

**עיריית טמרה**  
**מכרז פומבי מס' 11/24 לאיוש משרה**  
**רכז קשרי השכלה ותעסוקה לצעירים**

בהתאם לתקנה 3 לתקנות העירויות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"ס-1979, מכריזה בזה עיריית טמרה על משרה פנויה כדלקמן:

תיאור המשרה	רכז קשרי השכלה ותעסוקה לצעירים
דרגה ודירוג	העסקה לפי דירוג חינוך, נוער וקהילה ו/או כל דירוג מתאים אחר
שיעור המשרה	100%
כפיפות	מנהל.ת יחידת צעירים רשותית

<p>תיאור התפקיד</p>	<p>פיתוח שיתופי פעולה עם מוסדות השכלה, מעסיקים וגורמי הכוון במרחב הרשותי, לטובת הרחבה והנגשה של הזדמנויות לצעירים בצמתי הכרעה מקצועיים. צמצום הפער בין הצרכים המקומיים בתחום התעסוקה להזדמנויות ההשכלה, ולמודעות הצעירים בנוגע לאלה. הנגשה והסרת חסמי כניסה, יצירת הזדמנויות, חיזוק קשרי אקדמיה-קהילה-מעסיקים במרחב המקומי, ניתוב צעירים למעני הכוון וייעוץ פרטניים, הפעלת מענים ממוקדים לליווי צעירים בצמתי הכרעה, ועבודה מתואמת עם כלל השחקנים במרחב המקומי.</p> <p align="center"><u>עיקרי המשימות</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. מיפוי מצב קיים, פערים, שחקנים ומענים קיימים וחסרים בתחום, בהתבסס על מאגרי מידע קיימים, גורמי שטח ותהליכי שיתוף צעירים.</li> <li>2. על בסיס הנתונים והמיפוי – גיבוש תכנית עבודה סדורה להובלת התחום.</li> <li>3. יצירת קשר וביסוס תהליכי עבודה מתמשכים עם מוסדות לימוד על תיכוניים, מעסיקים, גופי הכוון ותוכניות בכל רצף המענים בתחומי ההשכלה והתעסוקה במרחב הרשות והאזור, לטובת הגדרה ותיאום של צרכים, הזדמנויות והתערבויות.</li> <li>4. ייזום והנגשה של מסלולי הכשרה ולימוד פסיים, מקוונים או היברידיים לצעירי הרשות, והסרת חסמי כניסה למסלולים קיימים.</li> <li>5. הנגשת מעני הכוון והשלמת השכלה הניתנים על ידי גופים שונים במרחב הרשות לאוכלוסיית הצעירים. תפקיד הרכז איננו כולל ייעוץ והכוון פרט אלא ניתוב צעירים למענים קיימים בתחום.</li> <li>6. ייזום והנגשה של הזדמנויות קריירה לצעירים בתיאום עם מעסיקים במרחב.</li> <li>7. הפעלת מענים ממוקדים כגון קבוצות, מנטורינג והרצאות לצעירים בצמתי הכרעה מקצועיים.</li> <li>8. פרסום והנגשת מידע לצעירים על קורסים, תוכניות לימוד, משרות, מעני הכוון ופעילות יחידת הצעירים והרשות בתחומי פיתוח קריירה.</li> <li>9. עבודה בהתאם ליעדי התוכנית כפי שיוגדרו על ידי המשרד, ובהתאמה לתוכנית העבודה הרשותית, ודיווח למנהל יחידת הצעירים הרשותית בפורמט שיוגדר.</li> <li>10. השתתפות במפגשי למידה, הכשרה וליווי מקצועי, בהיקף ובאופן שיקבעו על ידי המשרד.</li> </ol>
---------------------	--

<p><u>השכלה ודרישות מקצועיות</u> בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. <u>נתונים המהווים יתרון</u> 1. תואר שני – יתרון משמעותי. 2. הכוון לימודי או מקצועי; איתור, גיוס, השמה או פיתוח עובדים; פיתוח הכשרות מכוונות שוק עבודה; פיתוח והאצת יזמות; ייעוץ ארגוני; ניהול שותפויות.</p>	<p>תנאי סף</p>
<p>ניסיון מקצועי של שנתיים לפחות באחד או יותר מהתחומים הבאים: ניסיון בהובלת פרויקטים ותהליכים מרובי ממשקים, ניסיון תעסוקתי בעבודה מול מעסיקים, מוסדות השכלה או מסגרות הכוון. היכרות טובה עם שוק העבודה ועם מוסדות השכלה ברמה הארצית והמקומית.</p>	<p>דרישות ניסיון</p>
<p>שפות – בהתאם לצורך. יישומי מחשב – היכרות עם תוכנות ה-OFFICE.</p>	<p>דרישות נוספות</p>

נכון למועד פרסום הליך זה, המשרה מתקצבת על ידי המשרד משרד הנגב, הגליל והחוסן הלאומי לתקופה של 5 חודשים (עד 31.3.25). המשך העסקת המועמד שיזכה בהליך זה מעבר לתקופה זו, מותנה בקיומו של תקציב מתאים. בהיעדר תקציב כאמור, העירייה תסיים את העסקת הזוכה בחלוף המועד הנ"ל.

**הגשת מועמדות והבהרות**

1. בקשות השתתפות במכרז תיערך בכתב ע"ג טופס פרטי מועמד (ניתן להוריד מאתר העירייה בלינק: <https://www.tamra.muni.il/he/275>).
2. מועד פרסום המכרז 13.10.2024.
3. בקשות השתתפות במכרז תיערכנה בכתב ותוגש במסירה אישית בלבד במשרד מנהל משאבי אנוש עד לא יאוחר מתאריך 27.10.2024.
4. יש לצרף קורות חיים, תעודות ואישורי העסקה בהתאם למבוקש. הגשה ללא צירוף המסמכים הנ"ל תיפסל על הסף.
5. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, אשר אינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי העירייה, בכפוף לעמידה בתנאי הסף.
6. תינתן זכאות לקבלת התאמות בתהליכי הקבלה לעבודה למועמדים בעלי מוגבלויות, ככל שהדבר יידרש.
7. תיאור התפקיד בלשון נקבה, הכוונה גם בלשון זכר, ולהיפך.  
לברורים יש לפנות למחלקת ההון האנושי בעירייה בטלפון 04-8270915 או במייל [h\\_r@tamra.muni.il](mailto:h_r@tamra.muni.il)

**הערות**

- א. הגשת המועמדות באופן חסר, ללא אסמכתאות להוכחת עמידה בתנאי הסף תיפסל ולא תידון.
- ב. העירייה שומרת על זכותה להאריך את המועד האחרון להגשת מועמדות למשרה האמורה.
- ג. בכל מקרה בו קיימת קרבה משפחתית לעובד או לנבחר ציבור, יש להודיע על כך בעת הגשת המועמדות. מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה.
- ד. על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988. המכרז מתייחס לגברים ונשים כאחד.

מוסא אבו רומי  
ראש עיריית טמרה