

עיריית טמרה

מכרז פומבי לאיוש משרה פנויה – מנהל מחלקת משאבי אנוש

בהתאם לתקנה 3 לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"ס-1979, מכריזה בזה עיריית טמרה על משרה פנויה כדלקמן:

מנהל מחלקת משאבי אנוש	תואר המשרה :
העסקה לפי דירוג ודרגה, או חוזה בכירים בכפוף לאישור משרד הפנים.	דרגת המשרה ודירוגה :
100%	היקף העסקה :
משרה קבועה	תקופת העסקה :
מנכ"ל העירייה.	כפיפות :
<p>התוויית מדיניות ותהליכי העבודה לניהול ההון האנושי ברשות, ניהול ההון האנושי והובלת תהליכים ארוגניים ברשות. עיקרי התפקיד:</p> <p>א. תכנון אסטרטגי של מערך ההון האנושי ברשות</p> <p>ב. ניהול תהליכי איתור, מיון וגיוס של עובדים לרשות.</p> <p>ג. ניהול תהליכי קליטת עובדים חדשים ברשות.</p> <p>ד. ניהול תקני משאבי האנוש ברשות.</p> <p>ה. ניהול מערך ההדרכה ברשות</p> <p>ו. ניהול תחום רווחת העובדים בארגון.</p> <p>ז. ניהול מערך דיווחי הנוכחות של עובדי הרשות.</p> <p>ח. טיפול בסיום העסקת עובדי הרשות.</p> <p>ט. ניהול יחסי העבודה ברשות.</p> <p>י. ניהול יחידת ההון האנושי ברשות</p>	תיאור התפקיד :
<p>השכלה ודרישות מקצועיות</p> <p>א. בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג - 2012 או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל) שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר. (יתרון לבעלי תואר אקדמי כאמור באחד מהתחומים הבאים: משאבי אנוש, ייעוץ ארגוני, פיתוח ארגוני,</p>	תנאי סף : דרישות נוספות

<p>הנדסת תעשייה וניהול או מינהל עסקים עם התמחות בהתנהגות ארגונית.</p> <p>ב. המנהל יחויב לסיים בהצלחה קורס למנהלי משאבי אנוש ברשויות המקומיות, לא יאוחר משנתיים מתחילת מינויו. עדכון שכרו מותנה בסיום הקורס כאמור.</p>	
<p>דרישות ניסיון</p> <p>ניסיון מקצועי -</p> <p>א. ברשות מקומית ברמה א' - ניסיון מקצועי של 7 שנים לפחות, במהלך 10 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז, באחד או יותר מהתחומים הבאים: בתחומי משאבי האנוש, פיתוח, ייעוץ ארגוני, ניהול מערך גיוס, מיון וקליטה, ניהול מערך הדרכה.</p> <p>ב. ברשות מקומית ברמה ב' - ניסיון מקצועי של 5 שנים לפחות, במהלך 8 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז, באחד או יותר מהתחומים הבאים: בתחומי משאבי האנוש, פיתוח, ייעוץ ארגוני, ניהול מערך גיוס, מיון וקליטה, ניהול מערך הדרכה.</p> <p>ברשות מקומית ברמה ג' - ניסיון מקצועי של 3 שנים לפחות, במהלך 6 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז, באחד או יותר מהתחומים הבאים: בתחומי משאבי האנוש, פיתוח, ייעוץ ארגוני, ניהול מערך גיוס, מיון וקליטה, ניהול מערך הדרכה</p>	
<p>ניסיון ניהולי -</p> <p>א. רשות מקומית ברמה א' - 5 שנות ניסיון לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה</p> <p>ב. רשות מקומית ברמה ב' - 3 שנות ניסיון לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה</p> <p>ג. רשות מקומית ברמה ג' - שנה לפחות של ניסיון בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה</p>	
<p>דרישות נוספות שפות - בהתאם לצורך יישומי מחשב - היכרות עם תוכנות ה-OFFICE-</p>	
<p>איזון בין צרכי הרשות לצרכי העובדים, באמצעות התאמת פתרונות אפקטיביים ניהול משא ומתן עם גורמים שונים ברשות הנחיה וליווי של מנהלים עמיתים בארגון עבודה עם ממשקים רבים ברשות ומחוצה לה</p>	<p>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד</p>



עיריית טמרה - بلدية طمره

טלפון / هاتف : 04-9946627, 04-9946526
04-9945585 , 04-9948228

פקס / فاكس : 04-9940649
כתובת / عنوان : ת.ד. 63 , טמרה , 3081100

יכולת ניתוח וקבלת החלטות עבודה בתנאי לחץ	
א. בקשות השתתפות במכרז תיערך בכתב ותוגש במסירה אישית בלבד במשרד מנכ"ל העירייה עד לא יאוחר מיום 31/03/2022 שעה 13:00.	נוהל הגשת המועמדות :
ב. לבקשה יש לצרף קורות חיים מתאימים בצירוף תעודות ואישורים המעידים על השכלה וניסיון .	
תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן להיפך. איש הקשר לעניין מכרז זה הינו : מר ביאן מטרי מנכ"ל העירייה, טלפון: 0523222234	

ד"ר סוהיל דיאב
ראש העירייה